



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 17, 1994/ भाद्र 26, 1916

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 17, 1994/BHADRA 26, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1994

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 1st September, 1994

सा.का.नि. 457.—भारत के संविधान के अनुच्छेद  
222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्न-  
लिखित आदेश करते हैं अर्थात्:—

कि आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति  
सर्वश्री कृष्ण मुरारी अग्रवाल, नायक यल्लप्प हनुमंतप्प और  
लिंगराज रथ, जिन्हें क्रमशः मध्य प्रदेश, उड़ीसा तथा कर्नाटक  
उच्च न्यायालयों से स्थानान्तरित किया गया है, आन्ध्र प्रदेश  
उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि  
के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 800 रु. (केवल आठ  
सौ रुपए) प्रति माह की दर से प्रतिपुरक भत्ता प्राप्त करने के  
हकदार होंगे।

G.S.R. 457.—In pursuance of Clause (2) of Article 222  
of the Constitution of India, the President hereby makes  
the following order namely :—

That S/Shri Justices Krishna Murari Agarwal, Lingaraja  
Rath and Nayaka Yellappa Hanumanthappa, Judges of  
the Andhra Pradesh High Court, who have been transferred  
from the Madhya Pradesh, Orissa and Karnataka High  
Courts respectively, shall be entitled to receive in addition  
to their salaries, a compensatory allowance at the rate of  
Rs. 800/- (Rupees eight hundred only) each per mensem  
for the period of their services as Judges of the Andhra  
Pradesh High Court

[सं. के.-11017/3/94-यूएस-II]  
श्रीमती बीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

[No. K-11017/3/94-US-II]  
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कर्तव्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 458.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1978 की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में वादों में या (गिरावट कार्रवाहियों में) वाद पक्षों और निश्चित कथनों पर हस्ताक्षर करने और सत्यापन से संबंधित भरण सकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय की अधिसूचनाओं, सा.का.नि. 167, तारीख 14-2-90 में निम्नलिखित और संशोधन कर्तनी है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, शीर्षक "4" में "संविधान सचिवालय" के नीचे "सहायक निदेशक (नम्रत्व), सुरक्षा महा निदेशालय, मुख्य आयुक्त निरीक्षणालय, सुरक्षा महा निदेशालय", प्रविष्टि के परवान निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अंतः स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"महानिरीक्षक, विशेष सीमांत वल

उप निदेशक/सहायक निदेशक, विशेष सीमांत वल

कमांडेंट/उप कमांडर, मुख्यालय स्थापन गं. 22, विशेष सीमांत वल में प्रशासनिक कमांडेंट/उप कमांडेंट, सुरक्षा महानिदेशालय

[फा.सं. 16/5/93-न्याय.]

वी.सी. कण्ठन, अपर विधि सलाहकार

टिप्पण :—मूल अधिसूचना 24 मार्च, 1990 को अधिसूचना सख्यांक सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसका निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10 अक्टूबर, 1990
2. सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16 दिसम्बर, 1991
5. सा.का.नि. तारीख 17 मार्च, 1992
6. सा.का.नि. 332, तारीख 14 जुलाई, 1992
7. सा.का.नि. 511, तारीख 28 अक्टूबर, 1992
8. सा.का.नि. 230, तारीख 27 अप्रैल, 1993
9. सा.का.नि. 231, तारीख 27 अप्रैल, 1993
10. सा.का.नि. 396, तारीख 19 जुलाई, 1993
11. सा.का.नि. तारीख 3 अगस्त, 1993

MINISTRY OF LAW JUSTICE & COMPANY AFFAIRS  
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 31st August, 1994

G.S.R. 458.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government

hereby makes the following further amendments in the Law, Justice and Company Affairs number G.S.R. 167, dated 14-2-1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction or (in writ proceedings) by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under the Heading "IV. CABINET SECRETARIAT" after the entry "Assistant Director (Co-ordination), Directorate General of Security, Chief Inspectorate of Armaments, Directorate General of Security", the following entries shall be inserted, namely :—

"Inspector General, Special Frontier Force Deputy Directors/Assistant Directors, Special Frontier Force,

Commandant/Deputy Commander, Headquarter Establishment No. 22,

Administrative Commandant/Deputy Commandants in Special Frontier Force, Directorate General of Security."

[F. No. 16 (5)/93-Judl.]

P. C. KANNAN, Addl. Legal Adviser.

FOOT NOTE.—The principal notification was published on 24-3-90 vide Notification No. GSR 167 dated 14-2-90 and subsequently amended by the following notifications :—

1. GSR No. 662 dt. 10-10-90
2. GSR No. 301 dt. 24-4-91
3. GSR No. 557 dt. 16-9-91
4. GSR No. 18 dt. 16-12-91
5. GSR No. dt. 17-3-92
6. GSR No. 332 dt. 14-7-92
7. G.S.R. No. 511 dt. 28-10-92
8. GSR No. 230 dt. 27-4-93
9. GSR No. 231 dt. 27-4-93
10. GSR No. 396 dt. 19-7-93
11. GSR No. dt. 3-8-93.

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 459.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मनःप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 की धारा 36A के साथ पठित दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बृहत्तर मुम्बई में स्थित स्वापक औषधि और मनःप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 के अधीन गठित विशेष न्यायालयों के समक्ष सभी दांडिक मामलों के संचालन के लिए निम्नलिखित अधिवक्ताओं को, इसमें इसके नीचे विनिर्दिष्ट निबंधनों और शर्तों पर तुरन्त प्रभावी रूप से विशेष लोक अभियोजक नियुक्त करती है :—

1. श्री ए. आर. गुप्ते
2. श्री सी. टी. जार्ज
3. श्री ए. बी. बैहगल
4. श्री ए. के. बनवारी
5. श्री ए. जी. देशमुख
6. श्री ए. एम. देसाई
7. श्री सती देजा कटदरे

8. श्री ए.एम. बिगलकर
9. श्रीमती ऊषा सिसौदिया
10. श्री जे.आर. मोरे
11. श्री आई.जे. मंशारमणी
12. श्री जी.एम. वकील
13. श्री एस.पी. जौहरी
14. श्री आर.एन. पाटिल

(आ) यदि प्रभावी सुनवाई पूर्वाह्न सत्र में होती है तो 600 रु.।

(ग) अप्रभावी सुनवाई —अधिकतम पांच ऐसी सुनवाई तक 200 रु. प्रतिदिन।

(घ) परामर्श प्रसार —अधिकतम तीन परामर्श तक 60 रु. प्रति घंटा।

#### निबंधन और शर्तें

1. ये नियुक्तियां तीन वर्ष की अवधि के लिए होंगी।
2. इन नियुक्त व्यक्तियों को कोई प्रतिधारण/मासिक पारिश्रमिक संदत्त नहीं किया जाएगा।

3. नियुक्त व्यक्ति नीचे वर्णित फीस के पात्र होंगे :—

(क) परिवार का प्रारूप 300 रु. प्रति मामला बनाना

(ख) प्रभावी सुनवाई (अ) 300 रु. प्रति सत्र, अर्थात् पूर्वाह्न या अपराह्न

4. नियुक्त व्यक्ति, विशेष न्यायालयों में किसी दांडिक मामले में केन्द्रीय सरकार या केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी के विरुद्ध या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विरुद्ध उपसंजात नहीं होंगे।

5. ये नियुक्तियां, दोनों में किसी भी पक्ष द्वारा एक मास की लिखित सूचना देने पर समाप्त की जा सकेंगी।

[सं. एक 23(3)/90-न्या.]  
पी.सी. कणन, अपर विधि सलाहकार

(Judicial Section)

New Delhi, the 5th September, 1994

G.S.R 459.— In exercise of the powers conferred by sub-section 8 of Section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 read with Section 36 C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Government hereby appoint with immediate effect, the following advocates as Special Public Prosecutors for conducting all criminal cases before the Special Courts constituted under the NDPS Act, 1985 situated in the Greater Bombay on the terms and conditions specified hereinbelow:—

- (a) Shri A.R. Gupta
- (b) Shri C.T. George
- (c) Shri A.B. Belgal
- (d) Shri A.K. Wanwari
- (e) Shri A.G. Deshmukh
- (f) Shri A.M. Desai
- (g) Smt. Teja Katdare
- (h) Shri A.M. Chimalkar
- (i) Smt. Usha Sisodia
- (j) Shri J.R. More
- (k) Shri I.J. Mansharamani
- (l) Shri G.M. Vakil
- (m) Shri M.P. Johri
- (n) Shri R.N. Patil.

#### Terms and conditions:—

1. These appointments shall be for a period of 3 years.
2. No retainer/monthly remuneration will be paid to these appointees.
3. The appointees will be eligible for the fees as stated below:—
  - (a) Drafting complaint Rs. 300/- per case.
  - (b) Effective hearing (i) Rs. 300/- per session i.e. forenoon or afternoon.  
(ii) Rs. 600/- if effective hearing takes place in the forenoon and afternoon session.
  - (c) Non-effective hearing : Rs. 200/- per day upto a maximum of five such hearing.
  - (d) Conference charges : Rs. 60/- per hour upto a maximum of 3 conference.
4. The appointees shall not appear in any criminal case in the Special Courts against the Central Government or any officer of the Central Government or against any Department of the Central Government.
5. The appointment would be terminable on one month's notice in writing on either side.

[No. F. 23(2)/90-Jud1.]  
P.C. KANNAN, Addl. Legal Advisor

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 460.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा नियम, 1962 में,—

(क) नियम 12 में, उप नियम (1) के खण्ड (ग) में, केन्द्रीय सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा इस प्रयोजन के लिए गठित समिति शब्दों के स्थान पर कर्मचारी चयन आयोग शब्द रखे जाएंगे;

(ख) नियम 17 के उपनिधम (3) में, “II-अवर श्रेणी ग्रेड” शीर्षक के नीचे, खण्ड (II) के उपखण्ड (क) की मद (iii)

(क) में, “कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा विहित चयन समिति” शब्दों के स्थान पर “कर्मचारी चयन आयोग” शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या 20/6/92-सी.एस.-II]

एम.एस.बाली, निदेशक (सी.एस.)

नोट:—मुख्य नियम, भारत के असाधारण राजपत्र में दिनांक 29-9-92 को, सा.का.नि. 1308, दिनांक 24-7-69 के तहत प्रकाशित और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित हुए थे:—

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक	भाग	खण्ड	उपखण्ड	पृष्ठ सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक
1.	231	21-2-76	11	3	(i)	388	7-31-73-के.से.-II	4-2-76
2.	1182	30-9-78	11	3	(i)	2232	21/20/78-के.से.-1	19-9-78
3.	5	5-1-80	11	3	(i)	4	11/1/76-के.से.-II	24-12-79
4.	451	26-4-80	11	3	(i)	852	11/4/79-के.से.-II (iii)	11-4-80
5.	926	13-9-80	11	3	(i)	1950-52	3/3/78-के.से.-II (i)	22-8-80
6.	161	18-2-84	11	3	(i)	390	12/13/82-के.से.-II (i)	2-2-84
							के.से.-II (i)	
7.	463	21-6-86	11	3	(i)	1384	6/35/85-के.से.-II	3-6-86
8.	56	3-2-90	11	3	(i)	123-124	6/3/81-के.से.-II	1-1-90
9.	111	23-2-91	11	3	(i)	404	12/5/90-के.से.-II	1-2-91
10.	234	15-5-93	11	3	(i)	760-761	12/1/91-के.से.-II	15-4-93

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd August, 1994

G.S.R. 460.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Central Government in the Department of Person-

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962,—

(a) In rule 12, in sub-rule (1), in Clause (c), for the words “a Committee set up for this purpose by the Central Government in the Department of Personnel and Training”, the words “the Staff Selection Commission” shall be substituted;

(b) in rule 17, in sub-rule (3), under the heading “II-Lower Division Grade”, in Clause (ii), in sub-clause (a), in item (iii) (a), for the words “the Selection Committee prescribed by the Department of Personnel and Training” the words “the Staff Selection Commission” shall be substituted.

[No. 20/6/92-CS. II]

M. S. BALI, Director (CS).

Note : The "Principal Rules" were published in the Gazette of India, Extraordinary, dated 20-9-62 vide G.S.R. No. 1308 dated 28-9-62 and subsequently amended by the Notifications mentioned below :

Sl. No.	G.S.R. No.	Date	Gazette			Page No.	Notification No.	date
			Part	Sec.	Sub-Sec.			
1. 231		21-2-76	II	3	(i)	388	7/31/73—CS. II	4-2-76
2. 1182		30-9-78	II	3	(i)	2232	21/20/78—CS. I	19-9-78
3. 5		5-1-80	II	3	(i)	4	11/1/76—CS. II	24-12-79
4. 451		26-4-80	II	3	(i)	852	11/4/79—C.S. II (iii)	11-4-80
5. 926		13-9-80	II	3	(i)	1950-52	3/3/78—CS. II (i)	22-8-80
6. 161		18-2-84	II	3	(i)	390	12/13/82—CS. II (i)	2-2-84
7. 463		21-6-86	II	3	(i)	1384	6/35/85—CS. II	3-6-86
8. 56		3-2-90	II	3	(i)	123-124	6/3/81—CS. II	1-1-90
9. 111		23-2-91	II	3	(i)	404	12/5/90—CS. II	1-2-91
10. 234		15-5-93	II	3	(i)	760-761	12/1/91—CS. II	15-4-93

### योजना और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

#### (सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 461.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा ऐसे अतिक्रमण से पहले की गई अथवा करने से रह गई बातों को छोड़कर क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1984 का अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (प्रशासनिक अधिकारी) नियमावली, 1994 कहा जाय।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. अन्य अर्हताएं :—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

वर्तते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी है, तो वे किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान
1	2	3	
प्रशासनिक अधिकारी	*6 (1994) *कार्यभार पर निर्भर करने हुए परिवर्तनाधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित लिपिक वर्गीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500।

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ अनुमत है

5	6	7
प्रवरण	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक की छूट)। टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू तथा काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के पांगी उपखंड, अरुणाचल प्रदेश के मिर्कोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।	नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी।

8	9
---	---

## अनिवार्य :

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष।
- (2) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखा एवं स्थापना कार्य की पर्यवेक्षीय हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव।

नहीं

## वांछनीय :

सरकारी नियमों तथा विनियमों का ज्ञान।

## टिप्पणी :

1. अन्यथा सुप्रशिक्षित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।
2. अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है
--------------------------------	---	--

10

11

12

सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित कार्यालय अधीक्षक ग्रेड I।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी :— (क) (1) नियमित आधार पर अनुरूप पदधारक, अथवा (2) 1640-2900 रु. के वेतनमान में पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा समकक्ष, अथवा (3) 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान में पदों पर 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा समकक्ष, और (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव। सम्भरक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे अधिकारी भी पदोन्नति द्वारा विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस पद से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में माधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।
---------------------------------	--	---

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना  
क्या है ?

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाना है।

13

14

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श  
अनिवार्य है।

1. निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग—अध्यक्ष।
2. उप सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग—सदस्य।
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों से कम से कम अवर  
सचिव के स्तर का अधिकारी—सदस्य

13

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वालों की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्रवाई अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. ए-12013/8/86-प्रशा. III]

डी.एस. सेठी, अवर सचिव

# MINISTRY OF PLANNING AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 25th August, 1994

G.S.R. 461.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Administrative Officer), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Ministry of Planning and Programme Implementation namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Dis-qualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit, and any other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Administration Officer	6* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B'—Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible	
(5)	(6)	(7)	
Selection	Not exceeding 30 years ( relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the General Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	No	



Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees
(8)		(9)
Essential :		
(i) Degree of a recognised University or equivalent.		No
(ii) Three years experience of Administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a Public body or a commercial Organisation of repute.		
Desirable :		
Knowledge of Government rules and regulations.		
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion/Deputation/transfer, grades from which promotions/deputation/transfer to be made.
(10)	(11)	(12)
2 years for direct recruits.	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Office Superintendent Grade I with three years regular service in the Grade.</p> <p>Transfer on deputation :—</p> <p>Officers under the Central Government :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and</p> <p>(b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee :-

Consultation with Union Public Service Commission

(i) Director, Field Operations Division

---Chairman

necessary while making direct recruitment.

(ii) Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics

---Member

(iii) Chief Administrative Officer, Field Operations Division

---Member

(iv) An officer of the status of at least Under Secretary from other Central Government Offices

---Member

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commissioner for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. A-12018/8/46-A dmn. III]

D.S. SETHI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 462.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद से संबंधित क्रम संख्या 11 के सामने स्तम्भ 3 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित को प्रतिष्ठापित किया जाएगा :-

"सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित मंत्रालय" पाद टिप्पणी :- मूल नियम दिनांक 14-8-1985 की अधिसूचना सा.का.नि. संख्या 655(इ) में प्रकाशित हुए थे तथा तदनुसार इनमें दिनांक 4-7-1992 की सा.का.नि. संख्या 298 (अधिसूचना संख्या 1/4/89-पी एम (एस पी पी) दिनांक 9-6-1992) तथा दिनांक 23-10-1993 की सा.का.नि. संख्या 515 (अधिसूचना संख्या 1(13)/89-पी एम (एस पी पी) दिनांक 27-9-1993) में संशोधित किए गए थे।

[संख्या एक. 1(13) 89-पी.एम. (एस.पी.पी.)]

वी.के. वेलुकुट्टी, उप प्रबन्धक (सी एंड सी)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 23rd August, 1994.

G.S.R. 462.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1985, namely :-

1. (1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Printing Press (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, against serial No. 11, relating to the post of Assistant Director (Official Language), for the entry in column 3 the following shall be substituted, namely :-

"General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial".

Foot Note :- Principal Rules were published vide Notification GSR No. 655(E), dated 14-8-1985 and subsequently amended vide GSR No. 298, dated 4-7-1992 (Notification No. 1/4/89-PM (SPP), dated 9-6-1992) and GSR No. 515, dated 23-10-1993 (Notification No. 1/(13)/89-PM (SPP) dated 27-9-1993.

[No. F. 1(13)/89-PM (SPP)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&amp;C).

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1994

राष्ट्रपति एतद्वारा  
रक्षित और निम्न-

सा.का.नि. 463.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कामगार (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1994 के

(1) ये नियम प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कामगार (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती (संशोधन) नियम, जा सकते हैं।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कामगार (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में अनुरक्ष विभाग शीर्षक के अन्तर्गत :—

(i) मोटर वाहन ड्राइवर के पद से संबंधित, क्रम संख्या 20 में, कालम 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

(12)

"825-1200 रुपए के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित भारी वाहन चलाने का लाइसेंस रखने वाले मोटर वाहन क्लीनर व मेटेरियल हैंडलर" को व्यवसाय परीक्षा और ड्राइविंग परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।"

(ii) क्रम संख्या 21 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5
21. मोटर वाहन क्लीनर व मेटेरियल हैंडलर	5 (1994) कार्यभार पर निर्भर करने वाले परिवर्तन के अधीन।	अवर्गीकृत औद्योगिक	825-15-900-व.रो.- 20-1200 रुपए।	चयन
6	7	8		
लागू नहीं	30 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक)। टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (अंङमान और निकोबार महाद्वीप और अंङमान के उम्मीदवारों को छोड़कर) रोजगार केन्द्रों के माध्यम से नियुक्ति करने के मामले में आयु सीमा का निर्धारण करने वाली निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जब तक रोजगार केन्द्रों से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण और मोटर वाहन के रखरखाव में तीन वर्ष के अनुभव सहित भारी वाहन चलाने का लाइसेंस प्राप्त। टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है, यदि सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों से संबंधित अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के इतनी संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, जिससे उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरा जा सके।		
9	10	11	12	
लागू नहीं होता	दो वर्ष (केवल सीधी भर्तियों के लिए)।	75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	750-940 रु. के ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित भारी वाहन लाइसेंस रखने वाले मजदूर/चयन, व्यवसाय परीक्षा में पास होने पर किया जाएगा।	

विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक तकनीकी) :

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की एक प्रतिनिधि—सदस्य

श्रम अधिकारी—सदस्य ।

(iii) क्रम संख्या 26 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां समाहित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5
27. फोरमैन (आटोमोबाइल)	1 * (1994) *कार्यभार पर निर्भर करने वाले परिवर्तन के अधीन ।	अवर्गीकृत औद्योगिक	1350-30-1440-40- 1800-द. रो.-2200 रुपए	चयन

लागू नहीं

30 वर्ष  
(केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में छूट)  
टिप्पणी :—निर्धारित आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदनों के प्राप्ति की तारीख अन्तिम मानी जाएगी (जो अंडमान एवं निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप समूह में है उनको छोड़कर) ।  
रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में निर्धारित आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख तब तक होगी जब रोजगार कार्यालय उसे जमा कराने के लिए कहता है ।

अनिवार्य :

मोटर वाहनों के रखरखाव व मरम्मत में एक वर्ष के कार्य अनुभव सहित मोटर इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।

वांछनीय :

आटोमैकेनिक तथा चालकों पर पर्यवेक्षक के रूप में अनुभव ।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव के संबंध में अहंता में छूट में स्वनिर्णय सक्षम प्राधिकारी के पास है, यदि सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि उन जातियों से वांछित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, जिससे उनके लिए आरक्षित भरा जा सके ।

लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए  
2 वर्ष ।

33 प्रतिशत पदोन्नति से शेष 67 प्रतिशत सीधी भर्ती से ।

पदोन्नति :

1320-30-1560-द. रो.-40-2040 के वेतन मान के तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित आटोमुपरवाइजर (आटोमोबाइल) ।

विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक तकनीकी) :

लागू नहीं होता

उप-कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष।

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य।

प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

श्रम अधिकारी—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य।

[सं. फा. 1(16)/93-पी.एम. (एस.पी.पी.)]

बी.के.वेलकुट्टी, उप-प्रबन्धक (सी.एंड.सी.)

पाद टिप्पणी :—प्रमुख नियमावली दिनांक 21-1-1989 की सा.का.नि. संख्या 29 के तहत अधिसूचना प्रकाशित हुई और तदनुसार निम्नलिखित अधिसूचना के द्वारा संशोधित हुई :—

- (i) सा.का.नि. सं. 313 दिनांक 11-7-1992 (मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 13/3/89-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 17-6-92 के तहत)।
- (ii) सा.का.नि. सं. 86 दिनांक 13-2-93 (मंत्रालय की अधिसूचना सं. 1/(20)/92-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 11-1-1993 के तहत)।
- (iii) सा.का.नि. सं. 451 दिनांक 11-9-1993 (मंत्रालय की अधिसूचना सं. 1/(22)/92-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 20-8-1993 के तहत)।

New Delhi, the 23rd August, 1994

G.S.R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Printing Press, Hyderabad Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, under the heading Maintenance Department :—

- (i) in serial number 20 relating to the post of Motor Vehicle Driver, in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

(12)

"Motor Vehicle Cleaner-cum-Material Handler possessing heavy vehicle driving license with regular service of five years in the grade of Rs. 825-1200 subject to qualifying in trade test and driving test.

- (ii) for serial number 21 and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"21. Motor Vehicle Cleaner-cum-Material Handler	5 (1994) Subject to variation dependent on work load	Unclassified Industrial	Rs. 825-15-900-FB-20-1200	Selection
(6)	(7)	(8)		
Not Applicable	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	A pass in tenth standard and possessing heavy vehicle driving license with three years experience in the maintenance of motor-vehicles. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(9)	(10)	(11)	(12)
Not Applicable	Two years (for direct recruits only).	Seventy-five per cent by promotion failing which by direct recruitment; twenty-five per cent by direct recruitment.	Mazdoors possessing heavy vehicle licence with regular service of four years in the grade of Rs. 750-940. Selection will be subject to qualifying in Trade Test.

(13)	(14)
Departmental promotion Committee (Industrial Technical)	Not Applicable";
Deputy Works Manager	— Chairman
Assistant Works Manager	— Member
Administrative Officer	— Member
A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes	— Member
Labour Officer	— Member
(iii) After serial number 26 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"27 Foreman (Automobile)	1* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	Un-classified Industrial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-2200.	Selection

6	7	8
Not applicable	30 years (Relaxable in of Government servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the same.	Essential : Diploma in Automobile Engineering with one year practical experience in Maintenance and repairs of Motor Vehicles. Desirable : Experience in supervisory capacity over Auto-mechanics and Drivers. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	2 years for direct recruits	33% by promotion failing which by direct recruitment 67 by direct recruitment.	Promotion : Autosupervisor (automobile) with three years regular service in the grade of Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (Industrial Technical) :

Not applicable;

Deputy Works Manager

—Chairman

Assistant Works Manager

—Member

Administrative Officer

—Member

Labour Officer

—Member

Representative of Schedule Caste/Schedule Tribes

—Member

[No. F. 1/16/93—PM(SPP)]

V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C &amp; C)

Footnote : The principal Rules were published vide Notification GSR No. 29 dated 21-1-89 and subsequently amended by Notification :—

(i) GSR No. 313 dated 11-7-92 (vide Ministry's Notification No. 13/3/87—PM (SPP) dated 17-6-92).

(ii) GSR No. 86 dated 13-2-93 (vide Ministry's Notification No. 1/(20)/92—PM (SPP) dated 11-1-1993).

(iii) GSR No. 451 dated 11-9-93 (vide Ministry's Notification No. 1/(22)/92—PM (SPP) dated 20-8-1993).

### कृषि मन्त्रालय

(पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1994

सा.का.नि. . . . 464 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 और 2 वर्ग (अतिरिक्त पद) (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1994 को, जहां तक उनका संबंध जांच अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मन्त्रालय, पशु पालन और डेरी विभाग के दिल्ली दुग्ध योजना में जांच अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मन्त्रालय, पशु पालन और डेरी विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना जांच अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुभवी है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
जांच अधिकारी	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	3000-100-3500-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।			



11

12

(2) अनुशासनिक मामलों/विभागीय जांच से संबंधित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 3-23/92-एल.डी.-1]

एल.सी. मेहरा, अवसर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, 25th August, 1994

G.S.R. ....464.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class I and Class II (additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Enquiry Officer, excepts respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Enquiry Officer the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Enquiry Officer Group 'A' post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay, the number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Enquiry Officer	1*(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C. C.S. (Pension) Rules, 1972.)	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions.	Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
11	12	13	14		
By transfer on deputation.	Transfer on Deputation Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: I. Degree in Law from a recognised University or equivalent. II. Five years' experience of dealing with disciplinary cases/departmental enquires. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary		

मानव संसाधन विकास मंत्रालय  
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 1994

मा.का.नि. 465 --राष्ट्रपति, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग में डा. सी.टी. महाजन को 21-1-93 से मूल रूप से गृहायुक्त शिक्षा सलाहकार (टी) के पद पर नियुक्त करते हैं।

[सं. ए.-31011/1/93-स्था.-1]

गीता राम, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 26th July, 1994

Development in a substantive capacity with effect from  
21-1-1993.

G.S.R. 465.—The President is pleased to appoint Dr. C. T. Mahajan to the post of Assistant Education Adviser (T) in the Department of Education, Ministry of Human Resource

[No. A-31011/1/93-E.I.]  
GEETA RAM, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 466 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-1 भर्ती नियम, 1963 को, जहाँ तक उसका संबंध स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-1 (प्रतिरूपण) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है य करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो में कुछ समूह "ख" अराजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, (समूह "ख" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनपद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी I (प्रतिरूपण)	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अननुसचित्रीय	1640-60-2600-द. रों. 75-2900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं।	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अन-देशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से प्रतिरूपण या वाणिज्यिक कला में डिग्री/समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।	नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों और सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।
(2) काष्ठ या धातु या पलस्तर आदि की प्रतिमा बनाने में तीन वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी II (बढ़ईगिरी) जिन्होंने उम श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पाम स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिये)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक (ए. और बी.)—प्रध्यक्ष
2. निदेशक, सी. एच. ई. बी.—सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन, (सी. और बी.)—सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन (सी. एच. ई. बी.)—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th December, 1993

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Health Education Technician Grade I Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Health Education Technician Grade I (Modelling), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' Non-Gazetted posts in the Central Health Education Bureau of Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Health Education Bureau, Directorate General of Health Services (Group 'B' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Health Education Technician Gr. I (Modelling)	1* (1993) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Gr. B Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed to those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar islands & Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deputation/Transfer Grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made
8	9	10	11	12
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree/equivalent Diploma in modelling or Commercial Art from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years experience in fabrication of Models in wood or metal or plaster etc.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for promotees and direct recruits.	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Health Education Technician Grade II (Carpentary) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Officers under the Central Govt.</p> <p>Transfer on Deputation:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not be exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 yrs. as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental promotion Committee exists. What is its Composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation):

1. Director (A&V) —Chairman.
2. Director, CHEB—Member.
3. Dy. Director Administration (C&B)—Member.
4. Dy. Director Administration (CHEB)—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note:—The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## विद्युत मंत्रालय

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 467.—भारत सरकार, विद्युत मंत्रालय के दिनांक 20 जनवरी, 1994 सा. का. नि. 84 की अधिसूचना भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) दिनांक 12 फरवरी, 1994 के पृष्ठ सं. 263 से 266 में प्रकाशित केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अतिरिक्त सहायक निदेशक (वाणिज्यिक) भर्ती नियम, 1994, में ;

- (1) अनुसूची के प्रकोष्ठ 8 के अन्तर्गत अनुच्छेद (1) में "गणित (भौतिकी) (रसायन) के स्थान पर "गणित, भौतिकी, रसायन" पढ़ें ;
- (2) अनुसूची के प्रकोष्ठ 6 के अन्तर्गत अनुच्छेद (2) (क) में "लगे संगठन" के स्थान पर "लगे किसी संगठन" पढ़ें ;
- (3) अनुसूची के प्रकोष्ठ 12 के अन्तर्गत पहली पंक्ति में "ऐसे व्यक्ति सहायक 1 सांख्यिकीय सहायक" के स्थान पर "ऐसे व्यक्ति सहायक/सांख्यिकीय सहायक" पढ़ें ।

[सं. ए. 12018/10/84-प्रशा. I]

टी.पी. राधाकृष्णन, अवर सचिव

## MINISTRY OF POWER

## CORRIGENDA

New Delhi, the 30th August, 1994

G.S.R. 467.—In the Central Electricity Authority, Extra Assistant Director (Commercial) Recruitment Rules, 1994 published in the Notification of the Government of India, Ministry of Power, No. G.S.R. 84 dated 20th January, 1994 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub section (i), dated 12th February, 1994 at pages 256 to 268:—

- (i) Under para 6 and above the 14 columns schedule, insert the heading. "SCHEDULE";

- (ii) In the 3rd line of Note 2 under column 8 of the schedule, delete the phrase "Commission in";

- (iii) In the bracketed portion at item (b) under column 12 of the schedule, insert the sentences "(The Departmental Officers in that feeder grade, who are in direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)" in place of "(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation)"

[File No. 12012/10/84-Adm.I]

T. P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

## रेल मंत्रालय

## (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 468.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं रेलवे बोर्ड, (प्रचार अधिकारी, परिवार कल्याण) भर्ती नियम, 1969 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय ऐसी बातों के जो ऐसे अनुक्रमण से पहले की गई हो अथवा किये जाने से छोड़ दी गई हों राष्ट्रपति एतद्द्वारा रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम रेलवे बोर्ड प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण) भर्ती नियम, 1994 के नाम से जाने जाएंगे
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उल्लिखित पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि:—उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं तथा संबंधित बातें वह होगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. अर्हताएं:—(क) ऐसा कोई भी व्यक्ति, जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार ऐसा यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत विवाह अनुश्रेय है तथा ऐसा करने के लिए कारण भी हैं ऐसे व्यक्ति के मामले में इस नियम के लागू होने पर छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने की शक्ति—अहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना उचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज कराके लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपाबंध या शर्त के उपबन्धनों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति—इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष कोटियों के लिए तथा अन्य रियायतों पर कोई इन नियमों का कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या यह प्रवर्णन पद है नहीं प्रवर्णन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण)	1* (1994) *परिवर्तन हो सकता है यह कार्यभार पर निर्भर होगा।	सामान्य केन्द्रीय सेवा क. वर्ग "क" राजपत्रित	3000-100-3500 125-4500	नागू नहीं होगा

(6)	(7)	(8)
सीधे भर्ती होने वालों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधे भर्ती होने वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं

40 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशानुसार सरकारी सेवकों के मामलों में 5 वर्षों की छूट)

नोट — आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि ग्राम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पोति, जिले एवं चंबा जिले का पांगी उपखण्ड, लक्षद्वीप और अंडमान व निकोबार द्वीप समूह के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी )

नहीं

अनिवार्य:

- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामायिक विज्ञान में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री
  - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से जनसंपर्क/पत्रकारिता/विज्ञापन संबंधी अथवा वाणिज्य कला में डिग्री अथवा समकक्ष डिप्लोमा प्रचार
  - प्रचार कार्य/पत्रकारिता/जनसंपर्क/विज्ञापन संबंधी अथवा वाणिज्य कला में 5 वर्ष का अनुभव
- नोट-1—प्रत्यथा उपयुक्त अर्हताओं वाले उम्मीदवारों के मामले में अर्हताओं में संश्लोक सेवा आयोग अपने विवेक से छूट दे सकता है।

नोट-2—यदि जयन के किसी स्तर पर संश्लोक सेवा आयोग को ऐसा प्रतीत हो कि अनुसूचित जातियों/जनजातियों के लिए आरक्षित पदों जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पायेंगे तो वह अपने विवेकानुसार ऐसी जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों की अनुभव सम्बन्धी अर्हताओं में छूट दे सकता है।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं, पदोन्नति श्रमिकों के मामले में भी लागू होंगी

प्रोबेशन की अवधि यदि कोई हो

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

9

10

11

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा/स्थानान्तरण यदि ऐसा न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा।

नोट :—प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण) के पद के 3000-4500 रुपये के वेतनमान में ग्रेडोन्नति से पूर्व 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले पद पर नियमित रूप से कार्यरत पदधारी की ग्रेडोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता की जांच प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाएगी, यदि उसे उपयुक्त पाया गया तो उसे प्रारंभिक गठन से ही नियुक्त किया गया मकसद जाएगा, यदि उसे ग्रेडोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए “अनुपयुक्त” पाया गया तो वह 2000-3500 रु. के वेतनमान में ही कार्यरत रहेगा और उसके मामले की हर वर्ष समीक्षा की जाएगी।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाती है तो किस ग्रेड में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विश्वमान है तो इसका गठन किस प्रकार का है

ऐसी परिस्थिति व भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से सलाह लेनी होगी

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(सीधे भर्ती किए गए अधिकारियों की पुष्टि हेतु)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(i) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों के अधिकारी

1. सचिव, रेलवे बोर्ड—अध्यक्ष

(1) नियमित आधार पर तबनुसूची पदों की धारणा करने वाले, अथवा

2. कार्यपालक निदेशक (स्वास्थ्य) रेलवे बोर्ड—सदस्य

(2) 2200-4000 रु. अथवा समकक्ष के वेतन मान के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी

3. कोई अन्य कार्यपालक निदेशक-रेलवे बोर्ड—सदस्य

(3) 2000-3500 रु. के वेतनमान अथवा समकक्ष पर 8 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी एवं

नोट : सीधे भर्ती वालों की पुष्टि से संबंधित विभागीय

(4) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं एवं अनुभव रखने वाले

पदोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनाथ

(ii) भारतीय मूचना सेवा के अधिकारी

संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी,

(1) नियमित आधार पर तबनुसूची पद पर धारणा करने वाले अधिकारी, अथवा

तथापि यदि आयोग द्वारा यह अनुमोदित न किया

जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य या अध्यक्ष

की अध्यक्षता में एक विभागीय पदोन्नति समिति

की फिर से बैठक आयोजित की जाएगी।

(2) 2200-4000 रु. के वेतनमान के पदों पर नियमित 5 वर्षों की सेवा अथवा समकक्ष

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस संगठन अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले वाले विभाग में की गई सेवा की अवधि भी शामिल है सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अव्यावधि टेके सहित)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन जमा कराने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

**MINISTRY OF RAILWAYS**  
(Railway Board)

New Delhi, the 16th August, 1994

G.S.R. 468 In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and, in supersession of the Railway Board (Publicity Officer, Family Planning) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Publicity Officer (Family Welfare) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :—

- |  |  |
|--|--|
| 1. Short title and commencement.                         | 1. These rules may be called the Railway Board (Publicity Officer; Family Welfare) Recruitment Rules, 1994.  |
| 2. Number of posts, classification and scale of pay.     | 2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.  |
| 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. | The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.   |
| 4. Disqualification                                      | (a) No person, who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or<br>(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:<br>Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule. |
| 5. Power to relax  | Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of person.  |
| 6. Saving  | Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.   |

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post.
1	2	3	4	5
Publicity Officer (Family Welfare)	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.

  

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &	No	Essential : (i) Master's Degree in Social Sciences from a recognised university or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in public Relations/Journalism/Advertising or Commercial Art from a recognised university/Institution. (iii) 5 years experience in publicity work/Journalism/Public relations/advertising or commercial art. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

6

7

8

Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No.	one year for direct recruits.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. Note:—Suitability of the regular holder of the post of Publicity Officer (Family Welfare) in the scale of Rs. 2000-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 3000-4500 will be initially assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pay scale of Rs. 2000-3500 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/Transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation/transfer. I. Officers of the Central/State Government, Union Territories administration. a. (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and b. possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. II. Officers of the Indian Information Service :— (i) holding analogous posts in a regular basis; or (ii) With 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	(For confirmation of direct recruits) 1. Secretary, Railway Board—Chairman. 2. Executive Director (Health, Railway Board.—Member. 3. Any other Executive Director, Railway Board.—Member. Note: The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. ERB-1/86/37/5]

MASIHUZZAMAN, Secy. Railway Board and Ex-Officio Addl. Secy.

**श्रम मंत्रालय**  
(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 जून, 1994

सा.का.नि. 469 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1961 को जहाँ तक उनका संबंध निदेशक, अपर निदेशक उपनिदेशक, सहायक निदेशक, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी I और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय के रोजगार निदेशालय के कुछ समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना —ये नियम इससे उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. रोजगार कार्यालय निदेशक	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	4100-125- 4850-150- 5300 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले व पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है )	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं हो प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	

8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) (क) जनसांख्यिकी रोजगार और जन शक्ति समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या सामाजिक-आर्थिक अन्वेषण या अनुसंधान (ख) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके अंतर्गत रोजगार संबंधी बाजार की जानकारी भी है या	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए एक वर्ष।

(ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार परामर्श

या

(घ) कामिक संगठन और प्रबन्ध के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव :

वांछनीय :

सुसंगत विषय में डाक्टरेट .

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी निकायों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :--

(i) जो नियमित आधार पर सवृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान पर वाले पदों तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

II. ऐसे विभागीय रोजगार कार्यालय अपर निदेशक के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अभिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है:

1. सचिव, श्रम मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), श्रम मंत्रालय —सदस्य
3. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य

“टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी :

1	2	3	4	5	6	7
2 रोजगार कार्यालय अपर निदेशक	1* (1944)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क, राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है । )			



12

13

14

प्रोन्नति : ऐसा रोजगार कार्यालय संयुक्त निवेशक, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) (क) जनसांख्यिकी, रोजगार और जनशक्ति समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्धेनन या सामाजिक-आर्थिक अन्वेषण या अनुसंधान।

(ख) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके अंतर्गत रोजगार संबंधी बाजार की जानकारी भी है।

या

(ग) वार्षिक मांगदर्शन और रोजगार परामर्श।

(घ) कार्मिक संगठन और प्रबन्ध के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संघर्ष में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  
—अध्यक्ष

2. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

3. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

12	13	14
पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।		
इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।		

1	2	3	4	5	6	7
3. रोजगार कार्यालय संयुक्त निदेशक	3* (1994)	साधारण केन्द्रीय, सेवा समूह 'क', राजपत्रित	3000-100-3500-125-5000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।			

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा रोजगार कार्यालय उप निदेशक और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) : 1. अध्यक्ष/सदस्य, मंच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य 3. रोजगार कार्यालय निदेशक —सदस्य	किमी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति करते समय, मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :		

12

13

14

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य

(ii) (क) जनसांख्यिकी, रोजगार और जनशक्ति समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या सामाजिक आर्थिक अन्वेषण या अनुसंधान ।

(ख) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके अंतर्गत रोजगार संबंधी जानकारी भी है ।

या

(ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार परामर्श

या

(घ) कार्मिक संगठन, और प्रबन्ध, के क्षेत्र में 6 वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

1	2	3	4	5	6	7
रोजगार कार्यालय उपनिदेशक	9* (1991) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्ग किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच बड़े तक शिक्षित की जा सकती है ।)	नहीं

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, नागालैण्ड, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से धर्मशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) (क) जनसांख्यिकी, रोजगार और जनशक्ति समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या सामाजिक-आर्थिक प्रत्येक्षण वा अनुसंधान</p> <p>या</p> <p>(ख) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके अंतर्गत रोजगार संबंधी जानकारी भी है।</p> <p>या</p> <p>(ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार परामर्श</p> <p>या</p> <p>(घ) कार्मिक संगठन और प्रबंध, के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1—ग्रहणार्थ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक ग्रहणार्थ</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा रोजगार कार्यालय सहायक निदेशक जिसने उस क्षेत्री में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा रोजगार कार्यालय सहायक निदेशक जिसने रोजगार कार्यालय सहायक निदेशक और अनुसंधान अधिकारी/योजना अधिकारी और उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी/विशेष कार्य अधिकारी की श्रेणियों में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वयंसेवी निकायों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टन पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छोट बड़े नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

वीरक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बहाल पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशक - सदस्य
3. रोजगार कार्यालय निदेशक - सचिव
4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय - सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय - अध्यक्ष
2. रोजगार कार्यालय निदेशक/रोजगार कार्यालय महानिदेशक - सदस्य
3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय - सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती किए गए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

सीधी भर्ती द्वारा और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
5. रोजगार कार्यालय महासक निदेशक	4 *(1994) कार्यभार के आधार पर पारदर्शन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800-इ. रो.-100-4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

12

प्रोन्नति

1. (i) अनुसंधान अधिकारी श्रेणी 2/योजना अधिकारी

(ii) ऐसा उप-प्रादेशिक रोजगार अधिकारी/विशेष कार्य अधिकारी जिनने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पण: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित शर्तक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिवेश से तैयार की जायेगी।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सैक्टर/उपक्रमों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

आवश्यक:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) रोजगार समस्याओं को निपटाने के चार वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत आकस्मिक समर्थन उपजीविकाओं के अनुसंधान और संग्रहण का दो वर्ष का अनुभव भी है।

वांछनीय: रोजगार कार्यालय कार्यक्रम का ज्ञान/अनुभव।

योग्य प्रश्नों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पीछे पद धारित किसी अन्य काष्ठ या उच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रावधान प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, श्रम लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. महाप्रबन्धक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

3. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य

4. उप-सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
6. उद्योग वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I	2* (1994) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	अन्य	10 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<p>टिप्पण: आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>						

8

9

10

आवश्यक

आय: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं: नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिग्री जिसमें मस्तिष्क परीक्षण या शैक्षिक और व्यावसायिक मार्गदर्शन तथा सांख्यिकी एक परीक्षा पत्र के रूप में रहता हो।
- (ii) परीक्षण विन्यास के क्षेत्र में पी. एच. डी. या पी. एच. डी. डिग्री के साथ मस्तिष्क योग्यता परीक्षण के विन्यास में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव या मस्तिष्क योग्यता विन्यास का कम से कम सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

50 प्रतिष्ठित प्रोबन्ति द्वारा जिसके न हूँ मकी पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा,  
50 प्रतिष्ठित सीधो भर्ती द्वारा।

प्रोबन्ति : ऐसा कृषि वैज्ञानिक अधिकारी मनोविज्ञानी, जिसने इन  
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार के  
अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पर धारण किए हुए हैं,  
या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अन्तर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित मौखिक अर्हताएं और अनुभव है  
पक्षक प्रदर्श के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोबन्ति की सीधी  
पंक्ति हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के  
पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोबन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार  
किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या  
किसी अन्य संगठन/विभाग इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी  
अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया  
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति प्राप्त होने की  
अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोबन्ति समिति

(प्रोबन्ति के संबंध में विचार करने के लिए :

1. अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य
3. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य
4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोबन्ति समिति (गुणित के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—अध्यक्ष
2. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य
3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण : सीधो भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्ठ में संबंधित विभागीय प्रोबन्ति  
समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु,  
यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोबन्ति समिति की  
बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक है।

7. उम्मेद वैज्ञानिक	2*(1994)कार्यलय	साधारण केन्द्रीय सेवा	2200-75-	चयन	25वर्ष से अधिक	
अधिकारी	के आधार पर	समूह "क" राजपत्रित	2800-द.रो.		नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार के वर्कों के लिए पांच वर्ष तक नियमित की जा सकती है।)
श्रेणी-2	परिवर्तित विषयगत		100-4000 रु.			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
	सहता है					



7

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पॉन्गी उपखंड, वदमान और निकोबार द्वीप या मण्डला के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यकतः

प्राप्त नहीं  
शैक्षिक अहता नहीं

सीधे जहाँ किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
एक वर्ष और प्रोबेशन व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिग्री जिसमें मस्तिष्क परीक्षण या शैक्षिक और व्यावसायिक मार्गदर्शन तथा सांख्यिकी एक परीक्षा पत्र के तहत में रहा हो।
- (ii) उपयुक्तता परीक्षण के विन्यास और प्रयोग में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. ग्रहणाएँ अन्यथा सुझाएँ अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी ग्रहणा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जनय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भार-श्रित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत प्रोबेशन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीओ भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोबेशन :- सेवा उपेष्ट शैक्षणिक अधिकारी, श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर गठन पत्र धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पांच स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक ग्रहणा और अनुभव है।

योग्य प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति का सीकरी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बालू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य
3. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य
4. उप-सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—अध्यक्ष
2. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य
3. उप-सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण: सीकरी किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा का योग्य अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. डी. जी. ई. टा. -ए. 12018/ 1/92 प्रण. II]

बी. एल. भूषण, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 24th June, 1994

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1961 in so far as they relate to the posts of Director, Additional Director, Joint Director, Deputy Director, Assistant Director, Senior Scientific Officer Grade I and Senior Scientific Officer Grade II except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating recruitment to the certain Group 'A' posts of Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training Ministry of Labour namely—

1. (1) Short title.—These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training, (Group 'A' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and

that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1		3	4	5	6
1. Director of Employment Exchanges.	1* 1994 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 4100-125-4850-150-5300	Not applicable.	Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
7	8			9	10
No	Essential :			Age: No educational qualifications : Yes.	One year for direct recruits
	(i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University or equivalent.				
	(ii) Ten years' experience in the field of Collection, analysis and interpretation of data or Socio-Economic Investigation or Research, relating to demographic employment and manpower problems.				
	(b) Employment Service Operation including Employment Market Information.				
	OR				
	(c) Vocational Guidance and Employment Counselling.				
	OR				

## (d) Personnel Organisation and Management.

## Desirable :

Doctorate in the relevant subject.

Note.—1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise will qualified.

Note. 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	---	---	---

11	12	13	14
----	----	----	----

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short term contract/Promotion.)

I. Officers of the Central/Stat: Government/ Public Sector undertakings/Autonomous Bodies/recognised Research Institutions:  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis

OR

(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.  
II. The departmental Additional Director of Employment exchanges with three year's regular service in the grade and having the educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered along with the outsiders and in case he is selected or appointed to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.]

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment, on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'A' DPC (for considering confirmation).

1. Secretary, Ministry of Labour — Chairman.

2. Joint Secretary (Adm.) Ministry of Labour—Member.

3. Director General /Joint Secretary, DGET—Member.

“Notes : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
Additional Director of Employment exchange	1* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A'	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not applicable.	Not applicable.
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)			
12	13	14				

**Promotion :** Group A' DPC (for considering promotion) Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract.

Joint Director of Employment Exchanges with four years' regular service in the grade. 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Additional Secretary, Ministry of labour—Member.

Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the general/state Governments Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Universities/Recognised Research Institutions :—

3. Directorat General/Joint Secretary, Directorate General of employment and Training — Member.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years regular service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

**Essential :**

(i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social work/Education of recognised University or equivalent.

(ii) Seven years' experience in the field of—

(a) Collection, analysis and interpretation of data or socio economic investigation or research, relating to demographic, employment and manpower problems.

OR

(b) Employment service operation, including employment Market information.

OR

(c) Vocational Guidance and Employment Counselling.

OR

(d) Personnel organisation and Management (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer, on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1	2	3	4	5	6	7	
3. Joint Director of Employment Exchanges	3* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11				
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)				
12	13	14					
<p>Promotion : Deputy Director of Employment Exchanges and Senior Scientific Officer Grade-I with two years regular service in the grade.</p> <p>Note : The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officer of the prescribed eligibility service in the respective grade/post.</p> <p>By transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Officers of Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Universities/Recognised Research Institutions :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University of equivalent.</p> <p>(ii) Six years experience in the field of :—</p> <p>(a) Collection, analysis and interpretation of data or Socio-Economic Investigation or Research relating to demographic, employment and manpower problems.</p> <p>OR</p> <p>(b) Employment Service Operations including Employment Market Information</p> <p>OR</p> <p>(c) Vocational Guidance and Employment Counselling.</p> <p>OR</p> <p>(d) Personnel Organisation and Management.</p>			<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>2. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member</p> <p>3. Director of Employment Exchanges —Member</p>			<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment by transfer on deputation (including short-term contract)</p>	

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.)

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1	2	3	4	5	6	7
4. Deputy Director of Employment Exchanges.	*9 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
					<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti, sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	
<hr/>						
8		9		10		11
Essential :			Age : No Educational Qualification : Yes		One year for direct recruits.	
(i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University or equivalent.					60% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and 40% by direct recruitment.	
(ii) Five years' experience in the field of :						
(a) Collection, analysis and interpretation of data or socio-economic investigation or research, relating to demographic, employment and manpower problems.						
OR						
(b) Employment service operations including Employment Market Information						
OR						
(c) Vocational Guidance and Employment Counselling						
OR						
(d) Personnel organisation and Management.						

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

	12	13	14
Promotion :			
Assistant Director of Employment Exchanges with five years' regular service in the grade failing which Assistant Director of Employment Exchanges with eight years' combined regular service in the grades of Assistant Director of Employment Exchanges and Research Officer/Planning Officer and Sub-Regional Employment Officer/Officer on Special Duty.		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training — Member 3. Director of Employment Exchanges — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection and appointment by transfer or deputation (including short-term contract).
Transfer on deputation (including short-term contract)		4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training. — Member	
Officer under Central/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies/Universities/Recognised Research Institutions :—		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training. — Chairman 2. Director of Employment Exchanges/ Additional Director of Employment Exchanges. — Member 3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training — Member	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or			
(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or			
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment in deputation.			
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.			
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract), shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.).			
1	2	3	4
5. Assistant Director of Employment Exchange	4* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000
5	6	7	8



8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)
12	13	14	

(I) Promotion.	Group 'A' DPC (for considering promotion)	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
(i) Research Officer Grade II/Planning Officer	1. Chairman/Member UPSC.—Chairman	
(ii) Sub-Regional Employment Officer/ Officer on special duty with three years regular service in the respective grade and possessing Masters' Degree in Economics/ Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University or Equivalent.	2. Director General/Joint Secretary Director General of Employment and Training —Member. 3. Director of Employment Exchanges —Member. 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training.—Member	

Note.—The eligibility list for promotions shall be prepared with reference to the date of completion by officer of the prescribed eligibility service in the respective grade post.

(II) Transfer on deputation (including short term contract) :

Officers under Central /State Government/Public Sector undertaking/Autonomous Bodies/Universities/Recognised Research Institutions :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University or equivalent.
- (ii) Four year's experience of handling employment problems including two years's experience in research and collection of data concerning occupations.

Desirable :

Knowledge/experience of employment exchange operations.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of a applications.)

1	2	3	4	5	6	7
6. Senior Scientific Officer grade-I	*2(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government acservants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government)	No
					Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram) Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District, and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
8		9		10		11

**Essential :**

- (i) Masters' Degree in Psychology/or Education of a recognised University with papers either in Mental Testing or Educational and Vocational Guidance and Statistics.
- (ii) Ph. D. Degree in the area of test construction or Ph. D. degree with at-least five years experience in the construction of tests of Mental abilities, or atleast 7 year's experience of constructing tests of mental abilities.

Age : No  
Educational  
Qualification : No

One year for direct recruits.

50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment, 50% by direct recruitment

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidate otherwise well qualified

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>promotion :</p> <p>Senior, Scientific Officer Grade II with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers of the Central/State Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>OR</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; and</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member UPSC—Chairman.</li> <li>2. Director General/Joint Secretary, DGE&amp;T—Member</li> <li>3. Director of Employment Exchanges, DGE&amp;T—Member.</li> <li>4. Dy. Secretary, DGE&amp;T—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct rectrl. and selecting an officer for appointment on transfer on deputation.</p>

12	13	14
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	1. Director General/ Joint Secretary, DGE&T — Chairman. 2. Director of Employment Exchanges, DGET— Member. 3. Deputy Secretary, DGE&T— Member.	
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible, for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, on the closing date of receipt of applications.)	“Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC, shall be held.”	

1	2	3	4	5	6	7
7. Senior Scientific officer grade-II	*2 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).						

8	9	10	11
Essential :	Age : No		
(i) Master's Degree in Psychology or education of a recognised University with papers either in Mental Testing or educational and vocational guidance and Statistics.	Educational Qualification: No	One year for direct recruits and two years for Promotees.	50% by promotion failing which by transfer on deputation. 50% by direct recruitment.
(ii) Three year's experience in the construction and use of aptitude tests.			
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.			

8

9

10

11

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Schedule Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion : Junior Scientific Officer/Psychologist with three years regular service in the grade.	Group 'A' DPC (for considering Promotion) 1. Chairman/Member UPSC—Chairman. 2. Director General/Joint Secretary, DGE&T—Member.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.
Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government:	3. Director of Employment Exchanges.—Member. 4. Dy. Secretary DGE&T—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or.		
(ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or	Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Director General/Joint Secretary DGE&T—Chairman.	
(iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, and,	2. Director of Employment Exchanges.—Member.	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	3. Dy. Secretary, DGE&T—Member	
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. DGET-A-12018/1/92-Admn. II]  
B.L. BHUSHAN, Under Secy.